

Опубликовано на Aloqabank.uz (<http://aloqabank.uz>)

Bo'sh ish o'rinlari

AT «Aloqabank» Kadrlar siyosati - xodimlarni boshqarishning uzoq muddatli strategiyasi bo'lib, uning asosiy maqsadi – tizimni malakali va zarur yo'nalishga ixtisoslashgan mutaxassislar bilan ta'minlash, mas'uliyatli, sadoqatli, malakali xodimlarni tarbiyalash, ularning faoliyatiga ko'mak beruvchi tashkiliy, ijtimoiy-iqtisodiy, ma'naviy shart-sharoitlarni yaratishdir.

Nomzodlarga qo'yilgan umumiy talablar:

- Multifunksional sharoitda ishlay olish;
- Ma'suliyatlilik;
- O'zbek va rus tillarini mukammal ravishda bilishi;
- Chet tilini bilishi;
- Mijozlar bilan ishlay olishi;
- Kompyuter savodxonligi;
- Bank sohasida ishlash tajribasi.

Ish sharoitlari:

- Sakkiz soatlik ish grafigi, 9:00 dan 18:00 gacha;
- Tushkik 13:00 dan 14:00 gacha;
- Ish beruvchi hududida;
- To'lanadigan mehnat ta'tili;
- Karyeraviy o'sish.

Mavjud bo'sh ish o'rinlari

Vakansiya (bo'sh ish o'rin)	Hudud	Joylashtirish davri
Yuristkonsult	Toshkent	01.10.-01.11.2018
Xodimlar bilan ishlash bo'yicha mutaxassis	Toshkent	01.10.-01.11.2018
Axborot texnologiyalari bo'yicha mutaxassis	Toshkent	01.10.-01.11.2018
Kredit bo'limi mutaxassisi	Andijon	01.10.-01.11.2018
Hisob-amaliyoti bo'limi 1-toifali mutaxassisi	Buxoro	01.10.-01.11.2018

Rezyumelarni personal@aloqabank.uz elektron pochta-siga yuborishingiz mumkin.

Mavjud vakansiyalar bilan [Yagona davlat interaktiv xizmatlar portalida](#) tanishishingiz mumkin.