

Опубликовано на Aloqabank.uz (<http://aloqabank.uz>)

Карьера

Кадровая политика АК «Алокабанк» – долгосрочная стратегия управления персоналом Банка, основная цель которой заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей Банка в трудовых ресурсах необходимого качества и количества.

Руководство банка ставит своей целью создание команды мотивированных и высококвалифицированных специалистов, для чего и были разработаны основные принципы работы с персоналом:

- организация эффективной работы персонала, создание рабочей атмосферы в коллективе и обеспечение сотрудников всем необходимым;
- развитие системы мотивации, позволяющей сотрудникам рассчитывать на вознаграждение и карьерный рост, соответствующей персональному уровню и личному вкладу в дело Банка;
- использованию современных методов оценки деятельности сотрудников банка, которые позволяют поддерживать и повышать профессиональный уровень, а также планировать перспективы карьерного роста сотрудников;
- предоставление перспективным сотрудникам возможности обучения и повышение квалификации.

В целях своевременного отбора и подготовки кадров налаживается работа с учебными заведениями. Среди них: Ташкентский Финансовый институт, Ташкентский Государственный Экономический Университет, Университет информационных технологий, Международный Вестминстерский Университет, Юридический Университет, а также финансово-экономический колледжи.

Преимущества работы в АК "Алокабанк":

- Открытость банка инновациям — каждый может создавать и предлагать свои идеи по дальнейшему совершенствованию банковской деятельности;
- Опыт работы в одном из крупнейших банков республики;
- Возможность изучения роли банков в финансировании инвестиционных проектов страны;
- Перспективы продвижения по службе в зависимости от потенциала сотрудника;
- Возможность повысить свою квалификацию и пройти обучение в самых престижных учебных центрах и учебных заведениях как в республике, так в зарубежных странах.